

PROGRAM SZKOLENIA

DZIEŃ	GODZINA	BLOKI TEMATYCZNE
Dzień 1 07.05.2018	12.00-13.00	Przejazd autokarem do ośrodka szkoleniowego. Zakwaterowanie
	13.00-14.00	Obiad
	14.00-18.00	<p>Definicja mobbingu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psychologiczne uwarunkowania mobbingu • Mobbing a spór i konflikt • Rodzaje mobbingu. <p>Model przebiegu mobbingu, fazy rozwoju mobbingu i ich charakterystyka.</p> <p>Prawne aspekty związane z mobbingiem (po stronie pracodawcy i pracownika).</p>
	18.00 – 19.00	Kolacja
Dzień 2 08.05.2018	8.00 - 9.00	Śniadanie
	9.00 - 13.00	<p>Przyczyny mobbingu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Po stronie ofiar mobbingu, • Po stronie mobberów (sprawców mobbingu), • Po stronie obserwatorów (kolegów, zespołów), • Po stronie organizacji (podatny grunt do praktyk mobbingowych).
	13.00 - 15.00	Obiad. Zwiedzanie Radziejowic. Przerwa
	15.00 - 18.00	<p>Przeciwdziałanie mobbingowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Płaszczyzna indywidualna – praca dotycząca ofiary mobbingu • Płaszczyzna społeczna – praca dotycząca relacji w zespołach, rozwiązywania konfliktów, udrażniania komunikacji • Płaszczyzna organizacyjna – praca dotycząca kultury organizacji • Działania i uprawnienia sankcyjne przełożonych w przeciwdziałaniu niepożądanym, nieetycznym zjawiskom w miejscu pracy: stawianie granic, dyscyplinowanie, wyciąganie konsekwencji. <p>Wprowadzanie zmian – zadania pracodawcy i przełożonych wobec trudnych zjawisk społecznych wywołanych przez zmiany.</p>
	18.00 – 19.00	Kolacja
Dzień 3	8.00 - 9.00	Śniadanie. Wykwaterowanie

9.05.2018	9.00 - 13.00	Przykłady dobrych praktyk w przeciwdziałaniu mobbingowi w polskich instytucjach. Dyskryminacja: <ul style="list-style-type: none">• Definicja dyskryminacji• Przyczyny nierównego traktowania w zatrudnieniu• Rodzaje, poziomy dyskryminacji Sygnaly alarmowe: wskaźniki niepożądanych zjawisk w zespołach - monitorowanie i reagowanie.
	13.00 – 14.00	Obiad i wyjazd do Warszawy

